

**UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ  
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS  
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA**

**PROGRAMA DE DISCIPLINA**

Disciplina: **Economia do Trabalho**

Código: 5340

Carga Horária: 68

Ano Letivo:

Curso: **Ciências Econômicas**

**1. EMENTA**

Determinação do emprego e dos salários sob os enfoques microeconômico e macroeconômico. Oferta e demanda por trabalho e estruturas de mercados. Teoria dos contratos. Instituições trabalhistas. O mercado de trabalho na economia brasileira. *R. 016/2008 - CI/CSA*

**2. OBJETIVOS:**

Estudar a determinação do emprego e dos salários, tanto sob enfoque microeconômico, quanto macroeconômico. Mostrar a importância do instrumental da oferta e demanda de trabalho, para a compreensão de inúmeros aspectos observados no mercado de trabalho, tanto no modelo competitivo como em outras formas de mercado. Destacar o funcionamento do mercado de trabalho à luz da teoria dos contratos e incentivos ao trabalho, inclusive aspectos relevantes da procura por trabalho. Verificar os efeitos das instituições laborais sobre as principais variáveis do mercado de trabalho. Focalizar as principais questões teóricas sobre o mercado de trabalho brasileiro, inclusive suas instituições. Revelar as principais estatísticas sobre as tendências do mercado de trabalho brasileiro, tendo em vista o instrumental teórico apresentado, e destacando o papel das instituições. *R. 016/2008 - CI/CSA*

**3. PROGRAMA**

**I. INTRODUÇÃO À ECONOMIA DO TRABALHO**

**II. A OFERTA DE TRABALHO**

- 2.1. O Modelo Renda-Lazer
- 2.2. Tópicos Seleccionados Sobre a Oferta de Trabalho

**III. A DEMANDA DE TRABALHO**

- 3.1. O Modelo Competitivo: Curto e Longo Prazo
- 3.2. Substituição e Complementaridade Entre Insumos
- 3.3. Tópicos Seleccionados sobre a Demanda de Trabalho

**IV. EQUILÍBRIO NO MERCADO DE TRABALHO**

- 4.1. Equilíbrio Competitivo: A Determinação do Salário
- 4.2. Equilíbrio Não-Competitivo: Monopólio e Monopsônio
- 4.3. Tópicos e Aplicações

**V. TEORIA DO CAPITAL HUMANO: EDUCAÇÃO, TREINAMENTO E DIFERENCIAIS DE GANHOS**

- 5.1. Investimentos em Educação e Perfil Idade-Renda
- 5.2. Treinamento na Função-Ocupação: Geral e Específico

## VI. SINDICATOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

- 6.1. Enfoques Alternativos Sobre o Papel dos Sindicatos
- 6.2. Sindicatos Monopolistas e Contratos Eficientes; Greves
- 6.3. Efeitos Econômicos dos Sindicatos

## VII. TEORIA DOS CONTRATOS: MOBILIDADE DO TRABALHO E INCENTIVOS AO TRABALHO

- 7.1. A Teoria do Salário-Eficiência e o Desemprego Involuntário
- 7.2. Teoria da Busca por Trabalho: Taxa de Desconto Intertemporal e Seguro-Desemprego

## VIII. ENFOQUE MACROECONÔMICO DO MERCADO DE TRABALHO

- 8.1. Desemprego: Medida, Tipologia, Composição, Causas e Políticas
- 8.2. A Curva de Phillips Sob a Ótica do Mercado de Trabalho
- 8.3. Demanda Agregada e Emprego
- 8.4. Parcela Salarial: vários enfoques

## IX. MERCADO DE TRABALHO NO BRASIL

- 9.1. Principais Indicadores e Suas Tendências
- 9.2. Aspectos Institucionais

## 4. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

### 1. Referências básicas (livro-texto):

Borjas, George J. (2011). *Economia do trabalho*. McGraw Hill. 5a. edição.

Ronald G. Ehrenberg e Robert S. Smith (2000). *A Moderna Economia do Trabalho – Teoria e Política Pública*. Makron Books – 5ª Edição.

### 2. Referências Complementares

Chahad, J.P.Z. (1999). *Mercado de Trabalho: Conceitos Definições e Funcionamento*, in Diva Pinho e Marco A.S. Vasconcellos (orgs). *Manual de Economia*. Capítulo 18. São Paulo, Editora Saraiva.

Chahad, J.P.Z. e Menezes-Filho, N.A. (2002) (orgs). *Mercado de Trabalho no Brasil: salário, emprego e desemprego numa era de grandes mudanças*. São Paulo: Editora LTr.

Chahad, J.P.Z. e Fernandes, R. (2002) (orgs). *Mercado de Trabalho no Brasil: políticas, resultados e desafios*. Publicado pela FIPE/MTE/FEA-USP, São Paulo.

Chahad, J.P.Z. e Cacciamali, M.C. (2003) (orgs). *Mercado de Trabalho no Brasil: novas práticas trabalhistas, negociações coletivas e direitos fundamentais no trabalho*. São Paulo: Editora LTr.

IPEA (2006). *O Estado de uma nação: mercado de trabalho, emprego e informalidade*. Rio de Janeiro.

Macedo, R.B.M. (1982). *Os Salários na Teoria Econômica*. Rio de Janeiro, IPEA.

Rima, I.H. (1996). *Labor Market in a Global Economy*. New York M.E.Sharpe.

Kaufmann, B.E. e Hotchkiss, J.L. (2006). *The Economics of Labor Markets*. Thomson South-Western, 7ª Edition, United States.

APROVADO nº 409

Reunião do Departamento  
de Economia.

Em, 30/08/2012

[Assinatura]  
Chefe do DCOICSA - UEM

APROVAÇÃO DO DEPARTAMENTO  
Assinatura do Chefe

APROVADO PELO CONSELHO  
ACADÊMICO DO CURSO DE

Ciências Econômicas

Em 05/10/12 Reunião nº 009

[Assinatura]  
APROVAÇÃO DO COLEGIADO  
Assinatura do Coordenador



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ  
PRÓ-REITORIA DE ENSINO

**CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM**

Curso:	Ciências Econômicas	Campus:	Sede
Departamento:	Economia		
Centro:	Centro de Ciências Sociais Aplicadas		
<b>COMPONENTE CURRICULAR</b>			
Nome: Economia do Trabalho			Código: 5340
Turma(s): todas as vigentes	Ano de Implantação: 2020	Periodicidade: semestral	

**Verificação da Aprendizagem**

[www.pen.uem.br](http://www.pen.uem.br) > Legislação > Normas da Graduação > Pesquisar por Assunto: Avaliação

Obs.: Apresentar abaixo quantas avaliações serão exigidas e detalhar o processo de verificação da aprendizagem (provas, avaliação contínua, seminários, trabalhos etc.), para obtenção das notas periódicas e Avaliação Final.

Número mínimo de avaliações = 3 (três)

Avaliação Periódica:	1ª	2ª	3ª	4ª
Peso:	1	1	1	

1ª AVALIAÇÃO PERIÓDICA

01 (uma) prova escrita valendo de 0 (zero) a 10 (dez).

2ª AVALIAÇÃO PERIÓDICA

01 (uma) prova escrita valendo de 0 (zero) a 10 (dez).

3ª AVALIAÇÃO PERIÓDICA

01 (um) seminário valendo de 0 (zero) a 10 (dez).

AVALIAÇÃO FINAL:

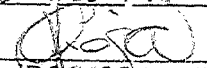
01 (uma) prova escrita valendo de 0 (zero) a 10 (dez), abrangendo o conteúdo do ano letivo.

Aprovação do Departamento

APROVADO nº 470ª

Reunião do Departamento  
de Economia.

Em, 31/10/19.

  
Chefe do DCOVCSA - UEM

Robson Luis Mori  
Aprovação do Conselho Acadêmico  
APROVADO PELO CONSELHO  
ACADÊMICO DO CURSO DE

Ciências Econômicas  
Em 03/11/19 Reunião nº 027