



## EDITAL Nº 201/2024-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ no uso de suas atribuições e considerando o Edital nº 151/2023-PRH de 25 de julho de 2023, o Edital 016/2024-PRH de 16 de fevereiro de 2024 e a Portaria nº 385/2024-PRH,

### TORNA PÚBLICA

A convocação para procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração de pertencimento étnico-racial, para confirmação da condição de pessoa afrodescendente (pretos e pardos) para as vagas reservadas no concurso público aberto pelo edital nº 151/2023-PRR para a função de Técnico Administrativo e para o teste seletivo aberto pelo edital nº 016/2024-PRH para a contratação de Professor Temporário.

2. Ficam convocados os candidatos abaixo relacionados para entrevista presencial a ser realizada no dia 03/06/2024, conforme horário preestabelecido.
3. Os candidatos devem comparecer com antecedência mínima de 30 minutos.

Candidato	Função	Classificação	Horário
Aiane da Silveira Campos	Técnico Administrativo	4º lugar	14h00min
Ana Carolina Batista	Técnico Administrativo	5º lugar	14h15min
Taiza Ramos de Souza Costa Ferreira	Professor Temporário	1º lugar (Reserva Afro)	14h30min
Vanessa de Oliveira Pateis	Professor Temporário	1º lugar (Reserva Afro)	14h45min

4. A presente convocação dos candidatos aprovados no processo seletivo aberto pelo edital nº 016/2024-PRH em cadastro de reserva para contratação de professor temporário se restringe ao procedimento de heteroidentificação. Em momento oportuno os candidatos serão convocados para os procedimentos de contratação mediante a necessidade do departamento detentor da vaga.

5. A entrevista será realizada no bloco P-03 (subsolo da Biblioteca Central), na sala de treinamentos da Divisão de Treinamento e Desenvolvimento da Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários, no Campus Universitário da Universidade Estadual de Maringá, situada na Avenida Colombo, 5790.

6. O candidato deverá estar de posse de documento original de identificação com foto legível, preferencialmente o mais atualizado. Esse documento será solicitado durante o processo de heteroidentificação.

7. Os candidatos deverão se apresentar sem uso de maquiagens, adereços, coberturas de cabelos, artigos de chapelaria ou outros que dificultem aos membros da Comissão a pronta identificação dos caracteres fenotípicos.

8. A verificação será gravada, exclusivamente para fins de registro, documentação e análise de eventuais recursos interpostos no processo de heteroidentificação e será arquivada, juntamente com toda a documentação do processo referente ao teste seletivo objeto da seleção e na pasta funcional digital de cada candidato que for contratado.



- 9.** O candidato que recusar à realização da filmagem do procedimento para fins de heteroidentificação será eliminado da lista de classificados para vagas reservadas a afrodescendentes e permanecerá na lista de classificados para ampla concorrência.
- 10.** O candidato deverá confirmar, junto à Comissão de Heteroidentificação, as informações prestadas em sua autodeclaração realizada no procedimento de inscrição no teste seletivo.
- 11.** A Comissão de Heteroidentificação é composta por três membros e um suplente.
- 12.** A avaliação da Comissão quanto à condição de pessoa negra de cor preta ou parda considerará, exclusivamente, o critério fenotípico para aferição da condição declarada pelo candidato no momento da inscrição para o processo seletivo.
- 13.** Não haverá segunda chamada para a realização da entrevista e não será realizada entrevista, em hipótese alguma, fora do ambiente, da data e dos horários predeterminados neste edital.
- 14.** O candidato que não comparecer para a entrevista será excluído da lista de classificado para reserva de vagas para afrodescendentes e permanecerá na lista de classificados para ampla concorrência.
- 15.** O candidato cuja autodeclaração não for confirmada em procedimento de heteroidentificação permanecerá na classificação da lista de ampla concorrência conforme subitem 5.8 do Edital nº 151/2023-PRH e subitem 6.7 do Edital nº 016/2024-PRH.
- 16.** A Comissão de Heteroidentificação deliberará pela maioria dos seus membros, sob forma de resultado deferido ou indeferido e as deliberações terão validade apenas para os processos seletivos regidos pelos Editais nºs 151/2023-PRH e 016/2024-PRH, não servindo para outras finalidades.
- 17.** O resultado preliminar do procedimento de heteroidentificação será publicado no endereço eletrônico <http://www.uem.br/concurso>, nos links específicos relativos aos editais nºs 151/2023-PRH e 016/2024-PRH, na data provável de **06/06/2024**.
- 18.** Cabe recurso contra o resultado do procedimento de heteroidentificação no prazo de dois dias úteis contados da publicação do resultado preliminar.
- 19.** O recurso será exclusivamente pelo sistema eProtocolo (<http://eprotocolo.pr.gov.br>) e deverá ser encaminhado para:
- Órgão: UEM-UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ
  - Local: UEM/PTG
- 20.** Para dúvidas e suporte em relação ao sistema eProtocolo acessar <https://www.administracao.pr.gov.br/eProtocolo>.
- 21.** A comissão recursal é composta por três membros e um suplente.
- 22.** Em caso de recurso, a Comissão de Heteroidentificação Recursal analisará as gravações da primeira verificação e, se necessário, poderá realizar convocação do candidato para nova verificação presencial.
- 23.** O resultado do recurso será divulgado no prazo de até cinco dias úteis após o encerramento do período recursal, sobre o qual não cabe novo recurso, salvo nos casos de arguição de ilegalidade.
- 24.** O resultado definitivo do procedimento de heteroidentificação será publicado no



Edital nº 201/2024-PRH

fl. 3

mesmo endereço contido no item 16, no prazo de até cinco dias úteis a contar da publicação do resultado do recurso.

**25.** Os casos omissos neste edital, relativos ao procedimento de heteroidentificação, serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários ouvida a Comissão de Heteroidentificação.

Maringá, 28 de maio de 2024.

José Maria de Oliveira Marques  
Pró-Reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários