

**Superintendência Geral de Ciência,  
Tecnologia e Ensino Superior****UEM**

EDITAL Nº 036/2022-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e considerando a Lei Complementar nº 108, de 18/05/2005, alterada pela Lei Complementar nº 179, de 21/10/2014 e o excepcional interesse público, resolve:

TORNAR PÚBLICO

1. A convocação de candidatos classificados no Teste Seletivo/Processo Seletivo Simplificado para contratação de pessoal Técnico-Universitário regidos pelos Editais nº 022/2018-PRH e 095/2020-PRH, conforme Anexo Único deste Edital.
2. Os convocados devem entrar em contato com a Divisão de Recrutamento e Seleção (RES) da UEM, por meio do e-mail [res-contratos@uem.br](mailto:res-contratos@uem.br), até o dia 04/03/2022, para fins contratuais, observadas as disposições contidas no presente Edital.
3. Para o firmamento do contrato os convocados devem providenciar documentos pessoais e outros comprovantes, conforme disposto no Edital de abertura da seleção disponível no endereço eletrônico [www.uem.br/concurso](http://www.uem.br/concurso), uma foto 3x4 recente, Atestado de Saúde Ocupacional expedido pelo Médico do Trabalho da UEM e o comprovante de regularidade de dados no ESOCIAL ([consultacadastral.inss.gov.br](http://consultacadastral.inss.gov.br)).
4. Para todas as funções será necessário realizar exames laboratoriais, sendo que todos deverão agendar consulta com o Médico do Trabalho da UEM para o fim de obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional. A consulta deverá ser agendada através do telefone (44) 3011-4520, sendo a mesma realizada no Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), localizado no Campus Universitário, Bloco 02, 1º andar. É necessário levar Carteira de Vacinação atualizada e o Cartão Nacional de Saúde - SUS.
5. Todos os exames poderão ser realizados gratuitamente pelo Laboratório de Ensino e Pesquisa em Análises Clínicas (LEPAC) da UEM, localizado no Campus Universitário, Bloco K-10, mediante encaminhamento prévio da Divisão de Recrutamento e Seleção.
6. Os exames laboratoriais poderão ser realizados em laboratórios particulares às expensas do convocado.
7. Os exames de auxílio diagnóstico para as funções que demandarem são:
  - 7.1 Para todos: a) hemograma, b) plaquetas, c) glicemia, d) colesterol, e) HDL, f) LDL, g) triglicérides, h) urina I.
  - 7.2 Convocados com idade acima de 45 anos: a) creatinina, b) TSH.
  - 7.3 Adicionais para funções de atuação no Hospital Universitário Regional de Maringá: a) anti-HCV, b) anti-HBS.
8. Os convocados deverão informar à Divisão de Recrutamento e Seleção (RES), por meio do correio eletrônico [res-contratos@uem.br](mailto:res-contratos@uem.br) a data agendada para a consulta admissional. Somente após as providências de todos os documentos, os convocados poderão assinar o Contrato de Regime Especial e iniciarem as atividades laborais.
9. O horário de trabalho será de acordo com as necessidades do órgão requisitante, podendo ser no período matutino e/ou vespertino e/ou noturno, inclusive aos sábados, domingos e feriados.
10. Os candidatos convocados que não atenderem ao disposto no presente Edital serão excluídos do respectivo Teste Seletivo.
11. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 24 de fevereiro de 2022.

Prof. Me. Luís Otávio de Oliveira Goulart  
Pró-Reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários

ANEXO ÚNICO DO EDITAL Nº 036/2022-PRH  
FUNÇÕES TÉCNICO-UNIVERSITÁRIAS

Candidato(a)/Função/Edital/Classificação  
Afonso Henrique Iwata Yamanari/Psicólogo I/022/2018-PRH/31º lugar;  
Leonardo Wosniak Ueda/Técnico Administrativo/095/2020-PRH/136º lugar.

17336/2022

EDITAL Nº 037/2022- PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e considerando o Edital nº 198/2021-PRH,

TORNAR PÚBLICO

O resultado final do Processo Seletivo para contratação de Professor Temporário aberto por meio do Edital nº 135/2019-PRH, na área de conhecimento ou matéria, conforme segue.

CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE  
DEPARTAMENTO DE ODONTOLOGIA  
(64) Dentística

Nome/Inscrição/Nota Final/Resultado  
Núbia Inocencya Pavesi Pini/7436/8.63/1º lugar  
Daniel Sundfeld Neto/7435/8.16/2º lugar  
Adriana Lemos Mori Ubaldini do Amaral/7437/8.11/3º lugar  
Bruna Bertol de Oliveira Margonar/7433/7.44/4º lugar  
Joana Yumi Teruya Uchimura/7434/6.91/5º lugar  
Foram aplicados os critérios de desempate previstos no Edital nº 135/2019-PRH,

quando cabível.

Maringá, 24 de fevereiro de 2022.

Prof. Me. Luis Otavio de Oliveira Goulart  
Pró-Reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários

17229/2022

EDITAL Nº 038/2022-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e considerando o Edital nº 035/2022-PRH, resolve,

TORNAR PÚBLICA

A retificação do Edital nº 035/2022-PRH, no que se refere:

Onde se lê:

Jéseka Gabriela Schirmann/(66) Química Geral e Química Orgânica – CAU - CTC/DTC /3º lugar;

Leia-se:

Jéseka Gabriela Schirmann/(66) Química Geral e Química Orgânica – CAU - CTC/DTC (T-20)/3º lugar.

Maringá, 24 de fevereiro de 2022.

Prof. Me. Luís Otávio de Oliveira Goulart  
Pró-Reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários

17337/2022

**UEPG**

EDITAL PRORH-DIPROV - Nº 2022.60 - DÉCIMA TERCEIRA  
CONVOCAÇÃO

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais; considerando o Processo Seletivo Simplificado - PROFESSOR COLABORADOR aberto e disciplinado pelo Edital PRORH-DICON nº 2020.274 de 28/09/2020, publicado no DOE nº 10780 de 1º/10/2020; retificado pelo Edital PRORH-DICON nº 2020.307 de 09/10/2020 publicado no DOE nº 10788 de 14/10/2020; considerando o Edital de Classificação Final PRORH-DICON nº 2020.374 de 11/12/2020, publicado no DOE nº 10830 de 15/12/2020, retificado pelo Edital PRORH-DICON nº 2021.2, publicado no DOE nº 10845 de 08/01/2021, homologado pela Portaria R. nº 2020.628 de 10/12/2020, publicada no DOE nº 10830 de 15/12/2020; considerando a Portaria R nº 2022.48; considerando mais, os termos do expediente autuado no Sistema Eletrônico de Informações - SEI da Universidade Estadual de Ponta Grossa, onde se substanciou(aram) no(s) Processo(s) nº(s) 21.00000827-3 e 21.000064877-9;

TORNAR PÚBLICO:

1. A convocação do(a)s candidato(a)s aprovado(a)s em Processo Seletivo Simplificado para PROFESSOR COLABORADOR, relacionado(a)s conforme ANEXO I deste Edital, para comparecer(em) impreterivelmente até o dia 28 de março de 2022 na Divisão de Provedimento da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Ponta Grossa, sala 60, Bloco da Reitoria (Campus UEPG - Uvaranas), sito à Avenida General Carlos Cavalcanti, nº 4748, no horário das 08h30min às 11h30min e das 13h30min às 16h30min. Considerando as medidas para o enfrentamento da emergência de saúde pública em decorrência da Infecção Humana pelo COVID-19, o comparecimento deverá ser em data e horário previamente agendados pelo telefone (42)3220-3218, também no horário das 08h30min às 11h30min e das 13h30min às 16h30min, para o aceite de vaga, entrega da documentação (ANEXO II, item 1, letra "c"), entrega do Atestado de Saúde Ocupacional (ANEXO II, item 3), assinatura do contrato (condicionada a análise da Banca Examinadora quanto a exigência da titulação mínima, conforme Edital de Abertura, sob pena de revogação do contrato) e tirar foto para a Identidade Funcional.
2. O não comparecimento do(a)s candidato(a)s até a data acima determinada (28/03/2022) importará na sua eliminação do Processo Seletivo Simplificado, no qual será(ão) considerado(a)s desistentes.
3. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos.

Ponta Grossa, 23 de fevereiro de 2022.

Gilmar Batista Mazurek  
Pró-reitor

ANEXO I

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS	
DEPARTAMENTO DE TURISMO	
Área de conhecimento: Turismo – 20 horas	
CANDIDATO(A)	CLASS.
Fabiola Beveranço Zdepski	2º

ANEXO II - EXAMES E DOCUMENTOS

(Disponível no site [www.uepg.br/](http://www.uepg.br/) Ingressar na UEPG/ Concursos/ Concursos e Testes Seletivos).

17056/2022

EDITAL PRORH-DIPROV - Nº 2022.61 - EXCLUSÃO REFERENTE À 2ª  
CONVOCAÇÃO Nº 2022.32

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais; considerando o Processo Seletivo Simplificado - PROFESSOR COLABORADOR aberto e disciplinado pelo Edital PRORH-DICON nº 2021.397 de 16/09/2021, publicado no DOE nº 11018 de 17/09/2021; retificado pelo Edital PRORH-DICON nº 2021.417 de 24/09/2021, conforme Protocolo